

SA Püha Miikaeli Kolleegiumi eralasteaed Aiake tegevuskava 2020/2021

Missioon

Tuginedes kristlikule väärtussüsteemile, toetada kasvatuses tarkust, hoolivust, õiglust, meelekindlust ja mõõdukust kui väärtusi, mille järgimine aitab kaasa elu väärtustamisele ja püsimisele

Põhiväärtused/ Codex Magistri

Taotleme süvenemist kristlikku eetikasse ning eetiliste põhimõtete järgimist nii suhtlemisel kui professionaalses tegevuses

Kujundame vastastikku arvestavat ja intriigivaba õhkkonda

Eduelamuse saavutamine läbi koostöö

Loomme võimalusi enesetäiendamiseks ja enesearenguks erialaliselt ja ametialal nii pedagoogikas kui üldkultuuriliselt

Järgime kõrget enesedistsipliini ja kokkulepete täpset täitmist

2020/2021 eesmärgid

1. Eestvedamine ja strateegiline juhtimine

Personali individuaalsete tööplaanide koostamine, edaspidiste eesmärkide seadmine, vestlused ja arenguplaanide väljatöötamine. Arengukavas ettenähtud teemade käsitlemine ja arendamine.

2. Personali juhtimine

Täiendame personali erialaseid oskusi koostöös partnerorganisatsioonidega võimaldades osaleda MÜ arenduskeskuse poolt korraldatud koolitustel, mis toimuvad terve õppeaasta jooksul. Personali motiveerimine enesearengu teostamisele.

3. Õppe- ja kasvatusetegevuse eesmärgid

Laste igapäevane jälgimine, uuringute läbiviimine, analüüs ja tagasiside peredele

Oskus avastada laste eriandeid ja huvisid, neist teada anda peredele ja innustada lapsi tegelema ja edasi arenema

Mitmekeelsete perede laste eesti keele õppe toetamine eriprogrammide rakendamise abil

Logopeedilist ja eripedagoogilist abi vajavate laste vanemate nõustamine koostöös VHK tervise teenistuse spetsialistidega, võimaluse korral ka abistamine (logopeed)

Andekatele lastele lisategevuse pakkumine

Õppekava vastavus riikliku alushariduse õppekava nõuetele, lasteaia eripära arvestamine

Teadlik tervise edenduse programmi jälgimine igapäevaste tervislike harjumuste järjepidev kujundamine, eritähelepanuga hammaste hügieenile

„Liikluseaduse” määruse nõuetele vastava liikluskasvatuse läbiviimine igapäevaselt ja järjepidevalt

4. Koostöö huvigruppidega

Lapse arengu toetamine toimib lapsevanemate ja lastega tegelevate töötajate koostöös

Kultuuriväärtuslik keskkond Tallinna vanalinnas ja kesklinnas on võimaldanud luua kontakte teatrite, muuseumide, kinode ja teiste teadus- ja kultuuriasutustega, kes on headeks

koostööpartneriteks lasteaiaaalistele lastele erinevate programmide loomisega, mis rikastavad õppekavas seatud eesmärkide täitmist ja avardavad laste õppimisvõimalusi

Koostööpartneritega ühiselt on korraldatud erinevaid koolitusi lapsevanematele, ühiselt korraldatakse laatasid, talgud, korrastatakse õpikeskkonda

5. Ressursside juhtimine

Tegevuskava täitmine tagatakse eelarvest ja projektidest saadud ressursidest

Eelarve on arengukavaga kooskõlas ja võimaldab realiseerida tegevusi

Töötajatele tööülesannete täitmiseks vajalik info on süsteemselt edastatud

Materiaalsete varade turvalisus on tagatud

Lasteaias lapsele sobiva kasvu- ja õpikeskkonna loomine on pidev ja arenev protsess, millesse on kaasatud personal, hoolekogu, pered ja leitakse koostööpartnereid, sponsoreid

Tegevuskava

Valdkond	Tegevus	Aeg	Vastutaja	Hindamine
Eestvedamine ja juhtimine	2020-2021 tegevuskava koostamine ja kinnitamine	august-september	Direktor SA PMK juhatus	Tegevuste analüüs, tagasiside
	Tuleohutus õppuse läbiviimine	november	Direktor koostöös VHK majandusteenistus ega Inspektor OÜ Tulest targem	Läbiviija tagasiside
	Lapsevanemate koosolekud	august-september	Direktor, lastaiaõpetajad	
	Koolitustel osalemine	õppeaasta	Direktor lastaiaõpetajad abiõpetajad	Koolitustelt saadud teadmiste jagamine kolleegidega, rakendamine igapäevatoos
	Hoolekogu koosolekud	2 korda õppeaastas	Direktor SA PMK juhatus	
	Sisehindamise läbiviimine	jaanuar	Direktor koostöös lastaia personaliga	Avatud suhtlemisel ja usaldusel põhinev protsess, mille käigus saab parandada ja tugevdada avastatud puudusi ja nõrku kohti organisatsiooni töös
Personali juhtimine	Sisekoolitus personalile päästealase ohutuse	november	Direktor	Tulemused rakenduvad igapäevaselt,

	teemal			võimalike ohtude märkamisel, ohtlike olukordade tekkimise ennetamisena
	Tööohutusalase koolituse läbiviimine	2 korda õppeaastas	Direktor	Koolituse eesmärk on tähelepanu juhtimine igapäevaselt ettetulevate ohtlike olukordade ennetamisele, isiklike harjumuste kujundamisele ja ohtlikkuse hindamisele (töötervishoid, ohud töökeskkonnas)
	Personali arendamine – ühisürituste korraldamine	Õppeaasta	Direktor, hoolekogu	Tulemuseks on positiivne sisekliima, töötajate rahulolu
	Koolituslaste kogemuste jagamine personaliga	Õppeaasta	Koolitusel osaleja	Kollektiivi liikmed jagavad oma kogemusi ja elamusi erinevatel koolitustel osalemise kohta kogu personalile, luues olukorra, kus keegi ei tunne end eemalejätuna
	Koolituste mõjususe hindamine, saadud teadmiste rakendamine, pedagoogide eneseanalüüs	Õppeaasta	Koolitusel osaleja	Kollektiivi liikmed jagavad oma kogemusi erinevatel koolitustel osalemise kohta kogu personalile, analüüsides ühe või teise

				koolituse tulemuslikkust ja rakendamise võimalusi igapäevatoos
	Õppe- ja kasvatustöö vaatlemine, tagasiside, arenguestlused	Õppeaasta	Direktor	Antud protsessi saavad tagasisidestada kõik töötajad, vestluse kaudu, kas direktori vaatlus- ja tunnikülastus meetodid on neile meeldivad elamused ja kas neist on praktilist abi igapäevatoos
Lapse areng	Pidev lapse arengu jälgimine	õppeaasta	Kogu lasteaia personal	Omavaheline suhtlemine, tähelepanekute avaldamine ja jagamine lapsevanematega
	Arenguestlused peredega	2 korda õppeaastas	lasteaiaõpetajad	
	Õppekeelest erineva koduse keelega laste toetamine – eripedagoog, rühmaõpetaja, lapsevanem	õppeaasta	Kogu personal	
	Erivajaduste väljaselgitamine, koostöö tugispetsialistidega, Rajaleidja	õppeaasta	lasteaiaõpetajad	Avatud suhtlemine lapsevanematega koolivalmidus kaardid
Õppekava	Õppekava järgimine igapäevatoos, vajadusel uuenduste lisamine, Vanema rühma õpetajate koostöö Miikaeli Ühenduse eelkooli õpetajatega	õppeaasta	Lasteaiaõpetajad, koostööpartnerid, tugispetsialistid	Õppetöö tulemuste hindamine õppeaasta lõpus, direktor koos lasteaia rühma õpetajatega, Vanemas rühmas õppivatele lastele soovi korral VHK

				tutvusuuringutel osalemine ja tulemuste hindamine
Õppetöö korraldus ja meetodid	Õppetöö diferentseerimiselähtuvalt lapse arengust ja võimetest	õppeaasta	lasteaiaõpetajad	
	Päevakava paindlikumaks muutmine, individuaalse päevakava võimaldamine lapsele vastavalt perekonna soovidele	õppeaasta	Lasteaiaõpetajad direktor perekond	Vaatlus ja arutelu, kuivõrd aitavad erinevad tegevused kaasa lapse positiivsele arengule ja ei mõju liiga kurnavalt (erinevate huvide ja hobidega tegelemine)
	Teemanädalad, õuesõppepäevad	Õppeaasta	Lasteaia personal	
Õpi- ja kasvukeskkond	Tallinna vanalinnkultuurikeskkond muuseumide ja haridusprogrammide süstemaatiline külastamine	Õppeaasta	Lasteaiaõpetajad, õpetaja abid	
	Pärimuskultuur elukultuuri osanemaatilised üritused EVM-s	Õppeaasta	Lasteaiaõpetajad, õpetaja abid, direktor	
	Liikumiskasvatud-tervise edendamise alus	õppeaasta	Lasteaiaõpetajad, võimlemise õpetaja	
	Liikluskasvatus koostöös spetsialistidega ja lapsevanematega	õppeaasta	Lasteaiaõpetajad, lapsevanemad, spetsialistid	
Koostöö huvigruppidega	Lapsevanematega koostöö, infovahetus, veebilehed, e-mailid, stendid	õppeaasta		Tagasiside küsitluse vormis, rahulolu uuringud
Hoolekogu	Õppe- ja kasvukeskkonna pidev jälgimine, ettepanekud parendamiseks,	õppeaasta		

	vahendite hankimine, projektide kirjutamine, algatuste ellukutsumine			
Koostöö partner-organisatsioonidega	VHK, Miikaeli Ühendus, Püha Miikaeli Kool, Püha Johannese Kool, Toomkool	õppeaasta	Lasteaia personal	Teemapäevad, kontserdid, koolitused
Ressursside kasutamine	Õppevahendite hankimine, inventari soetamine, korrastamine, vajalikud remonditööd	õppeaasta	Hoolekogu, pered, personal, partnerid	Tervisekaitseõud, nõuded ruumidele ja päevakavale

Ühisüritused

Mihklipäev – VHK sünnipäeva tähistamine koos partnerorganisatsioonidega, jumalateenistusel osalemine 29.09

Rahvusvaheline muusikapäev – planeeritud kontserdikülastus Vanalinna muusikamajas 01.10

Pärimuskultuuri traditsioonide elushoidmine – mardipäeva üritused erinevates rühmades 11.11, nigelapäeva tähistamine EVM-s 07.12

Jõululaada kontsert 05.12

Jõulujumalateenistus 18.12

EV aastapäeva tähistamine Lastekirjanduskeskuses 22.02

VHK ja partnerorganisatsioonide kevadkontsert Estonia kontserdisaal 17.05

Lasteaia kevadpeod ja Vanema rühma lõpupidu